

## ¿CÓMO ENTENDER LA CULTURA?

Si eres extranjero que vives en México o mexicano que tiene contacto con extranjeros, este taller puede convertirse en una poderosa herramienta para favorecer relaciones sanas y constructivas a nivel personal, laboral y social.

Este taller está dirigido a todo aquel que vive y trabaja en contextos multiculturales: directores, mandos medios y trabajadores en empresas multinacionales; personas y familias que desean vivir en paz, armonía y si lo desean, también enriquecerse con otras visiones del mundo.

## EL CONOCIMIENTO ES PODER

El taller inicial quiere ayudar a identificar modos de pensar, de hablar, tradiciones específicas, creencias, preferencias y gustos de la propia cultura y de otras maneras de hacerlo.

Los talleres sucesivos de temáticas culturales tienen la finalidad de definir, aceptar, construir y transmitir los valores que queremos para nosotros mismos, la familia y la empresa.

## INFORMACION DE CONTACTO

Si deseas dialogar sobre las opciones que tenemos para favorecer el desarrollo o estás interesado en alguna dimensión específica, contáctanos.

### Gerardo A. Díaz Jiménez

[gerantoniodiaz@gmail.com](mailto:gerantoniodiaz@gmail.com)

Consulta nuestros talleres en:

[www.somosbuhay.com](http://www.somosbuhay.com)



477-273.4396

“Tenemos una sola tarea: ser felices”

Ofrecemos  
acompañamiento/asesoría personal,  
familiar, a empresas, escuelas...

Nuestra prioridad es el crecimiento  
integral de la persona.

## ¡Somos Buhay!

“Con la pasión de vivir”



## *El Mapa de la Cultura*

Para la persona, la familia,  
la empresa y la sociedad

*Un taller o procesos personales  
para quien desea vivir  
positivamente  
en un mundo multicultural*

## ¿CÓMO PUEDE AYUDAR?

Este taller está elaborado con la finalidad de ayudar a tomar conciencia de la ubicación de personas, familias, empresas... en relación con aspectos determinantes de la cultura.

Este taller proporciona a quien desempeña actividades de liderazgo, docencia, investigación... una llave de entrada para acercarse de manera empática a las personas de otras culturas con las que convive o trabaja.

## ¿ES IMPORTANTE?

De manera consciente o inconsciente, todas nuestras acciones (y reacciones) a nivel personal, familiar, laboral y social están relacionadas con nuestra cultura.

En no pocas ocasiones la productividad en una empresa, la disponibilidad al aprendizaje, la implementación de dinámicas de innovación y creatividad están directamente relacionadas con el entendimiento que se da entre las personas.

Entender las diferencias es el primer paso para apreciarlas y construir la relación que queremos y generar un clima laboral sano.

## EL IMPACTO DE LA CULTURA EN LAS ORGANIZACIONES, LAS FAMILIAS...

Sin duda que es importante identificar y manejar temas como:

- Iniciativa personal, libertad de innovar
- Puntualidad y asistencia
- Bonos y compensaciones
- Salario emocional
- Estilo y calidad de las relaciones interpersonales
- Respeto o interés en la vida de las personas
- Familia, religión, deporte...

Es evidente que la cultura de donde provenimos nos ha proporcionado una particular visión del mundo en muchos aspectos.

¿Cómo descubrir y maximizar lo que es importante para una persona? No se puede improvisar, ni es sano imponer en torno a temas que determinan el ambiente laboral, la productividad, la familia y que pueden afectar profundamente a las personas

En este taller te damos herramientas...

## ¿TE HAS PREGUNTADO...

...qué significa para un alemán: cuando te invita a una fiesta que va a iniciar a las 8 de la noche?

*En relación con la "puntualidad mexicana"*

...por qué un japonés está tan preocupado por la precisión de los procesos, la perfección...?

*Y una reparación hecha con "un alambrito"*

...lo que significa el éxito académico, laboral para algunas personas?

*Y para otros es: el "ahí a ver qué sale"*

...qué significa un saludo formal de mano, con una inclinación y "distante" o "muy formal"?

*Y para otros es un abrazo apretado*

...por qué se sabe tan poco de la familia de tu amigo/jefe extranjero?

*Y en México te invitan a su casa apenas te conocen?*

Y la importancia que estos aspectos tienen en una relación laboral, interpersonal...

Dirigido a líderes, personas o familias que viven en ambientes multiculturales o que desean apreciar las diferencias culturales.

Opciones:

- Fin de semana
- 6 horas en una jornada de trabajo o
- 4 sesiones de 1.5 horas cada una.